Scouts Unitaires de France

Rapport moral et financier

2024-2025



sommaire

Année 2024-2025

Édito

Créés pour l'aventure 3

Rapport moral

Le mot de l'aumônier 5
2024-2025, tous au service ! 8

Bilan des branches

Jeannettes 14
Louveteaux 17
Guides 20
Éclaireurs 22
Guides-aînées 24
Routiers 26
Contacts 28

Rapport financier

Rapport financier 29
Faits marquants, bilans,
compte de résultat 30
Tableaux 36
Budget prévisionnel 40
Brèves du trésorier 42

SCOUTS UNITAIRES DE FRANCE
www.scouts-unitaires.org
81 avenue de la République
92120 Montrouge

Ont participé à ce rapport :
père Jean-Baptiste Bellet, Philippe Pascal, Philippe Moreau, Pascale Eydoux, Laure Bréchignac, Cyril Meurant, Camille Desvigne, Amaury Malval, Diane Le Bigot, Lucile Roumier, Nicolas et Anne Zeller.

Couverture : Martin Dumez
Photos : Scouts Unitaires de France.

Droits de reproduction : Réservés aux Scouts Unitaires de France.

Graphisme et maquette : Domitille de Bury


Pétronille P.

édito

« Créés pour l'aventure »




Nous pouvons préparer des activités solides et maîtriser les techniques scoutes les plus abouties, nous pouvons gravir des sommets ou franchir des rivières, si nous n'osons pas entrer dans l'aventure véritable, nous ne serons jamais de vrais scouts. L'aventure scoute n'est pas une recherche de sensations ou d'exploits visibles. Elle commence lorsque nous acceptons de quitter nos habitudes, de nous risquer à la rencontre de l'autre et à celle du Christ.

L'année 2024-2025 a donc été l'occasion de nous poser ces questions dans toutes les branches : comment l'esprit d'aventure est-il proposé et vécu dans les unités ? Comment chaque Paul et Marion se confrontent-ils à d'autres réalités ? Comment l'émerveillement, la curiosité et le goût du dépassement sont-ils encouragés ? Chaque chef transmet-il le goût du risque juste ?

« Le scout sourit et chante dans les difficultés. » Le plus grand danger n'est pas de tomber ou d'échouer mais de rester immobile et endormi. L'aventure scoute nous apprend à accepter l'inconnu, l'inconfort et l'adversité. Elle nous apprend que le combat intérieur est souvent le plus exigeant et le plus fécond. Le scout, quel que soit son âge, s'émerveille naturellement, souriant et chantant dans les difficultés.

« Le scout est fait pour servir et sauver son prochain. » Pas d'aventure sans rencontre. L'aventure nous pousse hors de nous-mêmes, elle nous apprend que notre petite personne ne suffit pas à donner un sens à notre vie. En rencontrant l'autre, nous découvrons que nous sommes faits pour aimer et pour servir.

« Dieu premier servi. » Dieu guide notre marche. Sans lui, l'aventure se transforme en errance. Celui qui marche dans les pas du Christ découvre que sa vie devient une aventure à taille humaine.

L'aventure scoute est à nos pieds ! Dans les choix quotidiens, dans les petits dépassements, dans la fidélité à notre promesse. Plus que jamais, le scout est fait pour oser, guidé par le seigneur !


François F.

Rapport moral 2024–2025



Agnès M.

« Nous ne formons que ce que nous sommes »

Père Jean-Baptiste Bellet,
aumônier national



Les SUF se sont fixés pour objectif d'être les auxiliaires et compléments de la famille pour aider les jeunes à devenir ce qu'ils doivent être : non des surhommes, mais des hommes sûrs dans le projet de Dieu (Au cœur des SUF ; p. 11**).**

L'année 2024/2025 a été marquée en France par une **hausse du nombre de catéchumènes**, adultes et adolescents. Nombreux sont ceux qui se tournent vers le Christ et son Église. La formation scoute, dont le « but suprême » demeure la « recherche du Dieu vivant » (Bases fondamentales du scoutisme ; n. 6), peut alors être pour eux un soutien important. Ils y trouvent non seulement des **amis chrétiens**, mais aussi une façon joyeuse et concrète de **vivre l'Évangile**.

Les catéchumènes ne sont pas les seuls « non baptisés » à frapper à la porte des SUF : il y a aussi des jeunes qui, devant le **témoignage de leurs amis**, pressentent que ce qui est vécu dans le scoutisme **ouvre à quelque chose (quelqu'un !) de plus grand**. Ils veulent découvrir cela.

Rendons grâce au Seigneur qui travaille les cœurs… et nous lance un **beau défi** : comment accompagner « de notre mieux » ceux qui sont encore au début de leur vie chrétienne ?
Parmi les questions soulevées cette année, la taille réduite de cet article ne me permettra d'en souligner que **trois**.

1/ La présence d'enfants ou de jeunes découvrant la foi est pour nous l'occasion de nous interroger sur ce qui est au cœur de l'annonce de la foi.
Comment choisissons-nous nos thèmes spirituels ? Quel soin apportons-nous à la préparation des temps de prières ? Comment permettons-nous aux jeunes de faire le lien entre ce qu'ils vivent dans la vie scoute et ce que propose le Christ ?

Cette année, plusieurs **équipes nationales** ont fait de la cohérence entre le thème spirituel et la vie du camp (imaginaire, jeu, etc.) une de leurs priorités.
C'est grâce à cela que les jeunes peuvent comprendre « qu'ils n'ont pas deux vies, une vie chrétienne qu'on revêt le dimanche matin et dix minutes par jour pendant la semaine, et une vie scoute qui les accapare et les pétrit le reste du temps ; mais que ces deux vies n'en font qu'une et qu'ils ne sont scouts que pour vivre en chrétiens plus parfaits, d'un surnaturel plus intense » (J. Sevin, Le scoutisme, 110).

Ce chemin est à poursuivre !

2/ Le choix de suivre le Christ est nécessairement libre.

Comme le rappelle le **Concile Vatican II**, « Dieu a voulu laisser [l'homme] à son propre conseil pour qu'il puisse de lui-même chercher son Créateur et, en adhérant librement à lui, s'achever ainsi dans une bienheureuse plénitude.

La dignité de l'homme exige donc de lui qu'il agisse selon un **choix conscient et libre**, **mû et déterminé** par une conviction personnelle et non sous le seul effet de poussées instinctives ou d'une contrainte extérieure »(Concile Vatican II ; Gaudium et spes ; 17).

Nous avons donc le devoir de **protéger les consciences des jeunes**, en particulier de ceux qui viennent de familles éloignées de la foi.
Cela implique de leur donner les moyens de **connaître le Christ et le message de l'Évangile** dans toute son exigence, pour permettre un **choix libre** du bien et un refus du mal et de leur **proposer l'aide des sacrements**. (Le Concile poursuit, au même paragraphe : « L'homme parvient à cette dignité lorsque, se délivrant de toute servitude des passions, par le choix libre du bien, il marche vers sa destinée et prend soin de s'en procurer réellement les moyens par son ingéniosité.
Ce n'est toutefois que par le secours de la grâce divine que la liberté humaine, blessée par le péché, peut s'ordonner à Dieu d'une manière effective et intégrale. Et chacun devra rendre compte de sa propre vie devant le tribunal de Dieu, selon le bien ou le mal accompli. »)



Cela demande également, en particulier pour les plus jeunes, une **présentation très claire** de cette dimension spirituelle lors de l'adhésion des familles.
En effet, la vie scoute **conduira naturellement à désirer** cheminer avec le Christ.
Un refus de ce chemin par sa famille serait alors une contrainte sur la conscience d'un jeune. Il serait donc contraire à la liberté de conscience d'un enfant de l'inscrire dans un groupe SUF sans ouverture – de sa part et de celle de ses parents – à la perspective d'un baptême.

3/ Enfin, le scoutisme est un mouvement d'éducation des jeunes par les jeunes. Aux SUF, ce sont les **chefs d'unité** (et dans une certaine mesure les chefs de patrouille et d'équipe) qui reçoivent la responsabilité de faire grandir les jeunes qui leurs sont confiés.
Les SUF aiment à rappeler que le chef reçoit **« charge d'âme »** : il prend soin du jeune dans tout ce qu'il est, y compris sa vie spirituelle.

Accueillir ceux qui découvrent la foi nécessite donc d'attacher une **attention particulière** au discernement des chefs à appeler, ainsi qu'à leur formation, pour que non seulement ils ne soient pas mis en difficulté de porter la vie spirituelle de l'unité, mais surtout pour que leurs paroles et leurs exemples conduisent la marche de chacun des jeunes et les aident à s'attacher au Christ.

Jésus déjà mettait en garde : « Si un aveugle guide un aveugle, tous les deux tomberont dans un trou » (Mt 15, 14) ! Et le **père Sevin** aimait à dire que « nous ne formons que ce que nous sommes » (J. Sevin, cité in : M. Boucereau ; Jacques Sevin, fondateur et mystique ; 96). L'appel de chefs, qu'ils soient CG, CU ou CP/CE, demande un **échange** sur cette question de la **transmission de la foi catholique**, afin de s'assurer que la mission dans son ensemble – avec cette dimension spirituelle – **soit voulue et acceptée**, et que le chef ait les capacités de porter cette mission. **La participation de l'aumônier** à cet échange permet de rappeler aux chefs qu'ils sont eux-mêmes en chemin et de veiller à ce qu'ils puissent prendre les moyens de leur propre vie spirituelle. Enfin, les **Tripodes, les CEP et les CDA** demeurent des lieux de croissance spirituelle pour les chefs eux-mêmes !

Que le Seigneur soit béni, lui qui appelle tant de jeunes à le suivre.


Elise B.




Nicolas et Anne Zeller,
commissaires généraux



Philippe Pascal,
président

« Créés pour l'aventure »,

le thème de l'année 2024-2025, nous invitait à redécouvrir le sens profond de l'engagement. Il nous invitait à vivre l'aventure scoute, faite de jeux, de vie dans la nature, de prières. Mais aussi de **dépassement de soi et d'engagement**, de vie en communauté et de confiance. Il nous invitait également à reconnaître que chacun porte en lui **un appel à grandir, à s'ouvrir aux autres et à Dieu**.

Durant cette année, le mouvement lui-même a vécu l'aventure. L'association des Scouts Unitaires de France a, elle aussi, **relevé des défis variés**, s'engageant avec confiance pour faire grandir chacun.
Ce rapport moral se veut le reflet des principales actions que notre mouvement a su porter pour permettre à Paul et Marion de vivre un beau scoutisme.
À l'image d'un éclaireur qui avance sur son chemin de progression, qui développe ses compétences pour recevoir un nouveau badge, notre mouvement s'est **enrichi de savoir-faire, d'expériences partagées et d'un engagement toujours plus affirmé**. Autant de badges reçus que de services rendus !

Badge astronome ! Un premier chantier majeur a concerné la **refonte de Céphée**, la constellation informatique du mouvement. Derrière cet outil mis en place il y a maintenant plus de 14 ans, ce sont nos pratiques, notre organisation et notre capacité à accompagner nos activités qui sont en jeu. La refonte de ce système n'a eu comme seule boussole que notre finalité éducative : faire en sorte que chacun se consacre d'abord à **la progression de nos jeunes** plutôt qu'à de la gestion administrative. Ce travail a nécessité un **engagement important des salariés du centre**, **des équipes nationales**, **des galaxies nationales et de notre prestataire**. Un grand merci à tous !


Quiterie G.

Badge reporter ! L'année a également été marquée par un important chantier sur nos outils de communication. **Une nouvelle charte graphique a vu le jour**, offrant une identité visuelle renouvelée mais **toujours plus conforme** à ce que nous sommes profondément. **Un nouveau site internet a été mis en ligne**, plus accessible, plus clair, au service de tous. **Un nouvel outil de gestion des photos** a été déployé pour faciliter le partage et la valorisation de nos activités dans le respect du droit à l'image. Enfin, **le nouveau film « Au cœur des SUF » est sorti**. Il rend visible la richesse de notre projet éducatif, en donnant à voir la joie de progresser.

Badge trésorier ! Sur le plan de la gestion financière du mouvement, l'année aura également été particulièrement dense. D'abord par l'important travail de **changement de partenaire bancaire**. **Au revoir HSBC. Bonjour à la BNP !** Ensuite par le changement de notre système de gestion financière et comptable. Et enfin, par la **refonte du volet financier de Céphée 2** qui a conduit à revoir et simplifier une grande partie de nos procédures financières. N'oublions pas la mise en œuvre de notre nouvelle structure de cotisations après son adoption lors de notre dernière assemblée générale.

Badge campeur ! Le matériel scout a lui aussi fait l'objet d'une attention particulière. **Le rangement et la remise en état de la « Tanière »**, le local où est stocké le matériel utilisé pour les activités nationales et les formations, ont constitué un travail concret mais essentiel. Derrière ces efforts, il y a le souci de disposer d'un matériel toujours prêt à servir ! Par ailleurs, **l'acquisition par le mouvement de 100 % des parts de la Malle SUF** ouvre la voie à une réflexion approfondie sur la gestion et l'offre de matériel, avec un objectif clair : rendre le scoutisme plus accessible en contribuant à la baisse des coûts pour les familles et les groupes. Là encore, il s'agit de nous mettre au service de Paul et Marion.

Badge secouriste ! L'année aura une nouvelle fois été marquée par l'**importante mobilisations de nos deux cellules d'accompagnement : la cellule de soutien et la commission aux aguets**. La période est marquée par l'**augmentation du mal être** de certains jeunes et par la montée des sujets en matière d'affectivité. Mais nos pilotes et experts sont là pour veiller sur nous en se donnant sans compter jour et nuit.


Camille H.

Badge topographe ! Enfin, la gouvernance du mouvement a cherché elle aussi à progresser. **La mise en place de la « Cosmothèque »** vise à centraliser, structurer et sauvegarder les documents essentiels du mouvement (contrats, conventions, décisions structurantes du conseil…). Elle participe d'une volonté de mieux suivre nos engagements et nos décisions. Par ailleurs, une nouvelle manière de travailler a été initiée au sein des instances nationales. Le Conseil national a ainsi adopté **cinq enjeux à horizon de trois à cinq ans, déclinés en un programme de travail annuel**. Cette démarche nous permet de **mieux prioriser** les actions au niveau national pour nous mobiliser d'abord sur « ce qui est en jeu ».

Enjeu 1 : Continuer à vivre un scoutisme au fond des bois

Le scoutisme se vit dans la nature, école de vérité et de **formation concrète**, où les jeunes sont confrontés et connectés aux exigences du réel, dans un esprit de responsabilité et d'aventure. Face aux changements climatiques et à l'impérieuse nécessité de préserver l'environnement, l'enjeu pour le mouvement est de continuer à **offrir un scoutisme au « fond des bois »**.

Enjeu 2 : Renforcer l'adhésion au caractère catholique du projet éducatif

Les SUF mettent la foi au cœur de l'aventure scoute : une foi joyeuse, concrète et active. Le projet éducatif rappelle que « **l'association est de confession catholique** ». L'enjeu pour le mouvement est de vivre pleinement un scoutisme catholique dans le cadre d'une association reconnue d'utilité publique et agréée par le Ministère en charge de la jeunesse.

Enjeu 3 : Faire de la transmission d'un scoutisme de qualité la garante de notre vocation missionnaire

La vocation des SUF n'est pas de croître à tout prix mais de **transmettre un scoutisme fidèle à sa pédagogie et à son exigence**. Pour ne pas « sacrifier au nombre » ou « privilégier la surface au lieu de la profondeur » (père Sevin), **un scoutisme de qualité prévaut sur un scoutisme de quantité**. Pour assurer la transmission d'un scoutisme de qualité, nous voulons des **chefs et cheftaines solides et formés**, des unités accompagnées et une pédagogie toujours vivante et exigeante.



Marie M.

Enjeu 4 : Veiller toujours mieux à la protection des jeunes

Chaque jeune doit pouvoir grandir au sein d'un **cadre sûr, bienveillant et porteur de sens** conformément à l'idéal scout qui nous anime. **La protection de l'enfance est au cœur de notre mission**. S'appuyant sur la **loi scoute et les cinq buts du scoutisme**, la protection du plus faible exige vigilance, prévention et exemplarité de la part de chaque responsable.

Enjeu 5 : Préserver les spécificités de la gouvernance et du fonctionnement du mouvement

Avec près de 35.000 membres, notre mouvement doit être en mesure de faire face à des exigences institutionnelles et juridiques croissantes. **Nous affirmons cependant notre attachement à une structure simple, familiale, pour les jeunes et dirigée par les jeunes, fidèle à notre ADN de subsidiarité, de confiance et de consensus.**



Année	Groupes	Adhérents	CG formés	Camps
2024-2025	245	35 950	251	1 273

Année	DR	EN	Galaxies de branches	Galaxies nationales
2024-2025	50	67	178	127

Ainsi, comme la tente surélevée qui tient grâce à la solidité de ses perches, à la qualité de ses nœuds et à la cohésion de l'équipe qui l'a montée, **notre mouvement tient par la fidélité à ses racines et par la force de l'engagement de ses membres au service de Paul et Marion**.

L'année qui s'achève nous invite à rendre grâce à Dieu pour tout ce qui a été accompli.

Et que, fidèle à sa vocation, le mouvement puisse continuer à faire grandir des jeunes libres, responsables et engagés, au service des autres et du bien commun.


Adélaïde C.



Augustin J.



Capucine D.

Bilan des branches 2024–2025

Cérémonial de la fleur bleue (édition 2024-2025)

Lucile Roumier,
commissaire nationale jeannettes



Marion a huit ans et un sourire de géant. Aujourd'hui c'est à son tour de fleurir son béret et de nouer son foulard sous les conseils avisés d'un écureuil et d'un serpent.

Guillemette : Aujourd'hui nous voici rassemblées auprès de la source car Marion est arrivée au bout du premier sentier. Voulez-vous l'accueillir ?

Ronde : Oui, Guillemette.

Les **466 cheftaines** ayant été formées dans un des **20 CEP** de l'année, avec un succès grandissant pour les CEP tremplin, s'avancent et forment un sentier (note personnelle : la traversée risque de prendre un certain temps, l'anticiper sur le programme de la sortie). Certaines ont bénéficié d'un coup de pouce pour leur ronde car nous avons choisi de leur faire confiance en leur accordant ce que l'on appelle une dérogation. C'était le cas de 31 d'entre elles cette année. Marion avance sur ce sentier avec le Forêt qu'elle a cueilli à la maison.

Guillemette : Marion, que portes-tu ?

Marion : Mon Forêt.

Guillemette : Où l'as-tu cueilli ?

Marion : Dans la boîte aux lettres, auprès de Jeanne d'Arc.

Guillemette : Jeanne d'Arc et ses attributs ainsi que sainte Elisabeth de la Trinité ont guidé les six publications tout au long de l'année. Tes cheftaines ont pu suivre les annonces des parutions sur le compte Instagram de la branche.
Marion, quels sont les outils de communication qui t'ont aidée à cueillir ta fleur bleue ?

Marion : Les 61 publications Instagram, les 19 heures feu, les ressources Céphée, les 9 newsletters Ohé les cheftaines et Au coin du feu et les 3 cartes envoyées à mes cheftaines dans l'année.

Concrètement

Année	Unités	Jeannettes	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	275	6 164	20	466	264



Guillemette : Raconte-nous un effort que tu as fourni en particulier.
Marion explique : J'ai participé à **1 dîner de Guillemette** proposé dans huit villes de France. C'était vraiment un beau moment de partage avec d'autres Guillemette, actuelles ou anciennes (galaxies).

Guillemette : Cet effort a été pour toi le moyen de mieux servir le Seigneur. C'est jour de grande fête dans la forêt : les 275 rondes dont 12 nouvelles ont pu être suivies par une référente pédagogique. Ton camp d'été, en s'ajoutant aux **264 camps et aux 5 camps de Pâques**, nous a donné l'occasion de voyager à travers la France : **62 destinations visitées** par des galaxies motivées. Va fleurir l'arbre de mai.
Marion dépose sa fleur bleue au pied de l'arbre et accroche son flot bleu (brodé avec son nom) sur le cerceau de l'arbre de mai, du côté réservé à sa sizaine. Puis Guillemette lui remet son insigne de fleur bleue à coudre sur son béret.

Guillemette : Ensemble, demandons à la Vierge Marie qu'elle nous aide à être chaque jour capables de répondre au secret du premier sentier.

Chant Notre Dame des trois fleurs
« Dans les sentiers où nous cherchons,
Le bilan de l'année passée,
Tu dis que nous y trouverons,
De belles nouvelles à célébrer,
Et qu'il n'y a pas plus complète
Que la pédagogie jeannettes ! »

Guillemette : Te voici à l'entrée du deuxième sentier, Marion. Pars avec les 6164 autres jeannettes à la rencontre de ta fleur blanche.

Guillemette remet à Marion son carnet vers la fleur blanche.

Mais avant de partir, voici le secret vers la fleur blanche. (Guillemette chuchote le secret à l'oreille : « Ce qui compte le plus est au fond du cœur. »)

Marion salue Guillemette et le reste de la maîtrise. Puis elle se retourne vers la ronde.

Guillemette : Ronde, saluez.

La ronde salue Marion.

Les galaxies (les anciennes Guillemette qui forment les cheftaines, suivent les rondes, communiquent, rédigent, illustrent) viennent chercher Marion et repartent en farandole en reprenant leur place dans la branche les unes après les autres. Elles n'étaient que dix-huit cette année et ont accompli un travail incroyable pour assurer le bon fonctionnement de la branche.


Manelle E.


Manelle E.



Chantons pour passer le temps

Laure Bréchignac, commissaire nationale louveteaux



« C'est la meute qui t'appelle, viens, viens, laisse tout… » Joseph raccroche tout excité. Il vient de recevoir la chaîne téléphonique de la part de Chil.

Il s'empresse d'appeler Gaspard, sa patte tendre. Le message était clair : Akela est inquiète, Mowgli a disparu… Elle a besoin de tous ses louveteaux le week-end prochain pour partir à sa recherche. En louvard habitué, Joseph se met à éplucher les **4 revues Jungle et les 2 numéros spéciaux** qu'il a reçus l'année dernière, à la recherche de bonnes idées pour retrouver la trace de Mowgli.

Sa rubrique préférée ? « Baloo, Baloo, aime le miel, il n'a pas peur des abeilles… » Ce docteur de la loi est toujours de bon conseil quand il s'agit de progresser.

Joseph a d'ailleurs remarqué l'apparition d'une **nouvelle page réservée aux louveteaux en dernière année** avec un témoignage de louvard. Cette nouveauté lui plaît bien et il songera sérieusement à écrire à Jungle lui aussi.

En parlant de louvards, Akela a donné rendez-vous à ses grands louveteaux un peu avant la chasse pour pouvoir jouer ensemble avec le tout nouveau **kit louvards**. L'objectif : que chacun puisse comprendre son rôle et être responsabilisé pendant toute l'année !

« Tiens, tiens, tiens, Akela qui vient, tâchons tous d'avoir le sourire ! » Le week-end est enfin arrivé et Joseph est trop heureux de retrouver la meute. Akela l'entraîne dans une moto de la jungle géante. Elle raconte aux louveteaux qu'elle a appris ce jeu en CEP.

« Akelaaa, c'est quoi un séeupé ? » Raksha, armée de patience, leur explique la semaine de formation qu'elle aussi a vécue puisqu'elle est partie dans l'un des **18 CEP1** qui ont eu lieu l'année dernière, pendant qu'Akela avait le choix entre **6 CEP2**. Au total, elles étaient **551 cheftaines** à s'être formées.

« Bien, maintenant faisons silence, puis écoutons le vieux loup gris. » Les plus chanceuses d'entre elles ont même pu expérimenter de nouveaux **ateliers sur la communication dans la maîtrise** pour toujours mieux faire équipe. Ces cheftaines qui arrivent à se comprendre d'un simple clin d'œil, ça épatera toujours Joseph !

« Si vous voyez des chemises couleur d'un ciel sans nuage, [...] ého ého ce sont les louveteaux. » Sur le chemin de la messe, les louveteaux apprennent leur chant préféré aux pattes tendres. Quand Joseph pense qu'ils étaient **284 meutes cet été** à le chanter en camp, il se dit que vraiment la jungle est grande.

Et il paraît même que **19 étoiles, plus communément appelées galaxies**, ont veillé sur cette jungle tout l'année passée. Ces vieilles louves aux yeux et oreilles aux aguets étaient épaulées par les **9 équipières de l'ENL et Baloo** leur aumônier dans leur mission.

« Mowgli ! Mowgli ! Courons suivons la trace, ivres d'air et d'espace, le printemps nous sourit. » Pour cette année, Joseph ne rêve que d'une chose : refaire une **course de printemps** comme les **14 meutes** de l'an dernier. Ce mini camp de 3 jours était vraiment un moment inoubliable !
Pendant l'intendance, Akela se met à chantonner et Joseph dresse l'oreille, intrigué par ce chant quelque peu original. « Vivre en tant qu'Akela dévouée à ses p'tits loups, en pélé ensemble à Assise, un grand sourire pour toujours mieux servir. » Assise ? Comme la ville de saint François ?
Akela raconte alors aux louveteaux l'aventure qu'elle a vécue l'été dernier, avec 45 autres Akela et le **national louveteaux en Italie**.



Pernine Z.

Elles sont parties en pélé sur les pas de saint François, se sont dépassées, ont prié et ont progressé. Une aventure qui restera gravée dans les cœurs.

« C'est nous les Bandar-log qui sommes allés chasser, et le petit d'homme nous l'avons attrapé. » L'après-midi est passée à une vitesse folle. La meute courageuse a déjoué les pièges des Bandars-log et libéré le petit d'homme. Éreintés mais fiers, ils profitent d'un bon goûter pour se rassasier après cette aventure. Mais avant cela « c'est la pousse-mousse party, on s'lave les mains, on s'les frotte bien » : les loups ont bien retenu les consignes d'hygiène qui étaient affichées dans le coin intendance cet été grâce à la **fiche hygiène reçue dans les kits de camp**.

Ça y est, c'est déjà la fin de cette belle journée et les louveteaux, heureux, rentrent chez eux. Une chose est sûre, les parents de Joseph auront le droit à tous les détails de la chasse au dîner de ce soir. Vraiment, « être louveteau, c'est c'qu'il y a de plus chouette ».

Pssst, si tu n'as pas toutes les références de ces chants louveteaux, rends-toi vite dans les ressources Céphée ou sur la chaîne Youtube de l'ENL !


Camille H.

Concrètement

Année	Unités	Louveteaux	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	287	6 377	24	541	282

Une visite de camp GRANDIOSE

Camile Desvigne,
commissaire nationale
guides



Tulipe et Pétunia, 2 des 31 galaxies de l'ENGéranium, visitent le camp tranSPIrant la joie et la sérénité de la compagnie Notre-Dame-de-la-Visitation, l'une des 259 compagnies de France.

Quel honneur d'être accueillies dans le palace verdoyant, 100% nature et à ciel ouvert de la compagnie Notre-Dame-de-la-Visitation.

Marguerite et Pimprenelle nous accueillent. Elles font partie des **321 cheftaines formées** pendant les **16 CEP G1** de cette année. Elles nous racontent leur joie d'avoir **campé toute la semaine** malgré les quelques intempéries et d'avoir ainsi développé la débrouillardise, le sens des autres et toutes les bases du scoutisme ! Elles ont bien pu suivre les différents topos et repartir avec plein de bonnes idées grâce au **nouveau support de CEP1** qu'elles ont expérimenté.
Rose est l'une des **161 cheftaines de compagnies** formées pendant les **8 CEP G2**. Elle a **grandi en unité de vie** grâce à un parcours animé par l'ENG.

La visite commence ! C'est étonnant, cette équipe n'a pas le même foulard que les autres... Bien sûr ! C'est l'équipe libre accueillie pour le camp d'été. Les guides nous racontent le **week-end national** et le **week-end régional des équipes libres** avec les **60 autres EL de France**. Tout au long de l'année, elles ont aidé Cléopâtre à construire la plus grande pyramide d'Égypte, grâce à la gazette mensuelle des EL, **L'Allumette**, qui propose un imaginaire, un thème spi et plein d'idées pour les aider à construire leurs activités.

Vite, on nous appelle pour tester la tente surélevée de l'équipe des Kangourous ! Nos talents d'acrobates sont les bienvenus : ils permettent de grimper sur le cadre et de rebondir sur les perches en toute sécurité, sans que rien ne casse. Avec une tente d'une telle qualité, il est certain que les guides peuvent atteindre **leur objectif de camper par tous les temps**. On espère en tout cas que les tentes des **228 camps de l'été** seront toutes aussi solides que celle des Kangourous !

Concrètement

Année	Unités	Guides	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	259	6 560	24	483	228


Capucine D.

En poursuivant la visite, nous rencontrons les guides en pleine course de bateaux réalisés en froissartage. Ça nous fait penser aux **compagnies marines** qui naviguent cet été. Pendant l'année, les CC des compagnies marines ont vécu un **week-end CC national** pour naviguer et se rencontrer avec les galaxies marines. Les guides et leurs cheftaines se sont formées toute l'année et ont passé des examens compliqués pour pouvoir naviguer. Quel courage !

La navigation, ça creuse ! Un bénédicité chanté par l'équipe des Chameaux, qui a relevé cette année le **défi kaléidoscope « pèlerin d'espérance »**, nous convie à un bon repas préparé sur leur table à feu. La HE, comme **218 autres guides**, a participé à l'un des **6 week-end HE Technique** de l'année, au cours duquel elles ont appris l'importance de faire une belle couche de boue. Cette dernière trône sur une grande table à feu en mi-bois, confectionnée par Alix, pour son brevet froissartage. Les cheftaines nous confient n'avoir jamais mangé un aussi bon repas, sauf peut-être en juin lors du dernier **week-end Ressources à Tours**... il faut dire que les intendantes s'étaient particulièrement dépassées pour que les maîtrises puissent prendre des forces avant leur camp.

Après un tel festin, une sieste d'une heure incompressible s'impose... et quel meilleur endroit que le coin repos de l'équipe des Paresseux ? Les guides sont allongées dans leur hamac, et l'une d'elles semble plongée dans une lecture fort intéressante. Oh ! Mais c'est le dernier **spé camp**, « **Au rythme du jubilé de Rome** », qui donne plein de clés sur le feu, le bois, la progression et tant d'autres sujets passionnants.

D'ailleurs, une belle pile de **Pourquoi pas ?** est posée au milieu du coin sieste. Un seul problème... lequel choisir ? « **Créées pour l'aventure** » ? « **Au cœur de la nature** » ? **Le spé Carême** « **Pauline Jaricot : missionnaire de l'amour de Dieu** » ? Oh, et puis pourquoi pas tous ? Grâce au plan **PALM**, nous n'avons pas nos téléphones avec nous, ce qui nous laisse du temps libre pour lire les merveilleux articles de cette revue de qualité !

La visite terminée, nous avons félicité les guides qui **ont déployé le thème spirituel dans toutes les activités**, objectif de la branche guide pour l'année 2024-25. Elles sont prêtes à présent à vivre une année Simple, Unifiée et Faite pour progresser !

Déjeunant au milieu d'une vingtaine de chefs de troupe,

Cyril Meurant,
commissaire national
éclaireurs



en plein CEP, je fus apostrophé par l'un d'eux : « C'est super engageant d'être CT, mais la branche éclaireurs n'existe que par ses troupes, donc l'équipe nationale, vous ne faites que de la formation, non ? »

Même si la première affirmation était correcte, je devais corriger la seconde. Recevant cette question comme une balle en plein cœur, après m'être relevé, je répondis en ces termes :

Cher Titouan, tu as tout à fait raison de dire qu'on forme les chefs : tu fais partie des **536 chefs formés** entre août 2024 et Pâques 2025, dont **408 en CEP 1 et 134 en CEP 2**. Cela fait beaucoup de formateurs qui n'ont pas compté leurs heures lors des week-ends de Sémaphore, lors de leurs soirées de préparation, de lectures de manuels !

Et il faut ajouter les **60 scouts** (chefs et éclaireurs confondus) formés en mer pour les examens de patron d'embarcation, chef de quart et chef de flottille : la branche éclaireurs est très fière de sa passerelle qui fait vivre un scoutisme mémorable à **9 troupes marines** !

Par ailleurs, tu m'as dit que, l'an dernier, ton prédécesseur, avec ses CG, avait demandé une dérogation pour un éclaireur trop âgé : cette année, nous avons traité 36 dérogations, ce qui occasionne de nombreuses discussions pour valider ou refuser la demande !

Lequel prédécesseur, tu le sais, est arrivé à la galaxie éclaireurs : composée d'anciens chefs de troupe, la galaxie travaille main dans la main avec l'équipe. Nous avons formé ces galaxies au cours de **22 heures de formation**. Les troupes sont maintenant suivies par une équipe de **35 référents pédagogiques** incollables (entre autres missions) !

« Ah ouais, je ne me rendais pas compte ! Et c'est tout ce que vous faites ? Par exemple, elles sont rédigées par qui, les revues Woodcraft ? ». Bien vu Titouan : l'équipe a rédigé **6 revues** cette année. Cela représente **350 pages** rédigées. Si nous collions les pages entre elles dans la longueur, cela

Concrètement

Année	Unités	Éclaireurs	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	250	6 184	24	542	210

dépasserait un immeuble de 3 étages ! L'effort a particulièrement été mis sur le numéro spécial de camp que chaque éclaireur a reçu en camp avec une carte postale ! Mais ça n'est pas tout : la communication, c'est aussi une **visibilité accrue sur les réseaux**, avec plus de mille followers, un taux d'ouverture d'une newsletter autour de 82 % ou encore l'utilisation de conversations WhatsApp par région pour communiquer en direct avec tous les CT de France !

« Pour mon camp cet été, je stresse un peu : tu sais si j'aurai de l'aide du national ? »
Alors oui : comme l'année dernière, nous relirons vos dossiers et nous répondrons à vos questions. Mais d'ailleurs, cela vaut pour tous les camps d'année : l'année dernière, en plus des **210 camps d'été**, il y a eu **141 camps d'année** ! Les camps d'année ont sans doute été dopés par l'inscription de **271 patrouilles au défi Ascalon**, 89 l'ont validé. C'est un double record olympique pour la 3e année consécutive !
Sans oublier le camp organisé pour les **patrouilles libres,** pendant lequel **71 éclaireurs** ont grandi. Mais les PL, ça n'est pas qu'un camp : c'est aussi un suivi des patrouilles libres durant toute l'année, la formation des CP, l'organisation de week-ends de « troupe »... et la publication d'un livret des PL, à destination de toute personne s'intéressant, de près ou de loin, aux patrouilles libres !

Enfin, le suivi des unités a **accompagné 114 cellules de soutien**. Si ce chiffre est impressionnant, nous sommes heureux de voir le souci que nous avons de chacun !
Enfin, à l'équipe, nous essayons aussi de prendre un peu de hauteur pour connaître les troupes, la réalité du scoutisme vécu et comment l'améliorer sans cesse. Nous avons donc, l'année dernière, lancé un **nouveau Cri de Pat'**. Nous avons pensé et préparé des week-ends, dont 3 week-ends Cappadoce, pour 240 HP. Nous avons aussi organisé un week-end pour 50 CT. Reste à l'affût, car 2025-2026 s'annonce encore comme une grande année !

Non content d'avoir convaincu Titouan de la force de la branche éclaireurs, je me levais pour aller faire la vaisselle avec lui : au service des garçons, toujours.


Charles-Martin P.

Le grand feu de France s'enflamme !

Diane Le Bigot,
commissaire nationale guides-aînées



Cette année, la branche guides-aînées a vécu de grandes aventures. Entourés de l'ENGA, des aumôniers et des CG, les feux n'ont cessé de progresser et de se dépasser. Un reportage de Marion.

C'est au quatre coins de l'hexagone que nos **159 feux** ne cessent de briller. Pour faire rayonner la foi, l'espérance et la charité, ils sont nombreux à se motiver. **17 feux** se lancent sans cheftaine mais ont pu compter sur leur référentes pédagogiques et **142 cheftaines de feux** se sont engagées partout en France pour leurs guides-aînées. Mais qui sont-elles ? Que vivent-elles durant cette année 2024-2025 ?

Les guides-aînées étaient **1 412** cette année à vivre les trois piliers : l'aventure, le service et la vie spirituelle. **107 cheftaines de feu** se sont formées durant **7 CEP**, à pied, à vélo ou en service pour recevoir toutes les clés avec lesquelles grandir et faire grandir leur feu.

Les Feux de Toussaint, pour la première fois en itinérance, ont rassemblé plus de **909** guides-aînées à Boulogne sur mer avec le thème « **Prends le large et suis l'étoile**.

4 priorités d'années ont été fixées et vécues durant l'année à travers des jeux, des fiches techniques, des kits, des publications et d'autres propositions. Ces priorités, la douce exigence, ancrer la vie spirituelle dans la vie d'unité, oser l'ouverture et prendre soin du monde qui nous est confié, ont guidé la branche pour continuer à faire de leur mieux, avec la grâce de Dieu.

Au fil des mois, les feux ont pu vivre des sorties, des week-ends, des temps de service régulier, progresser et se donner. Les cheftaines de feu ont pu se rencontrer et se retrouver durant les dîners organisés 3 fois dans l'année dans de nombreuses régions ; mais aussi durant le week-end allumettes en Bourgogne avec plus de **13 cheftaines de feu**. Un week-end pour se ressourcer avant de partir en camp.

Concrètement

Année	Unités	Guides-aînées	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	159	1 413	7	107	140

De nombreux camps ont pu se dérouler durant tout l'été pour vivre les trois piliers et faire équipe. En France ou en Union Européenne, ce sont près de **140 camps** qui se sont déroulés dont **5 en feux jumelés**.

Afin de vivre cette année sereinement et en étant accompagnées, les cheftaines de feu et guides-aînées ont pu compter sur leurs chefs de groupe, mais aussi sur l'ENGA qui comprenait **10 équipières et 21 galaxies** dans les pôles publications pour la parution des Clé de Feu, la communication pour les newsletters et réseaux sociaux, la formation pour les CEP, les évènements pour les Feux de Toussaint et le week-end Allumettes, la vie de branche pour le soutien des unités, la formation des référentes pédagogiques, les feux sans cheftaine et les camps et les galaxies.

Ainsi, cette année a été marquée par une joie dans le service, un dépassement dans l'aventure et une rencontre dans la vie spirituelle. Portée par Notre-Dame de Pentecôte, la banche guides-aînées ne cesse de poursuivre sa mission de sentinelle de l'Invisible pour mettre le feu au monde


Fabiola D.

Cher Paul,



Amaury Malval,
commissaire national routiers

Créé pour l'aventure ! Voilà la boussole qui nous a guidés tout au long de la route cette année, toi, l'ENR et tous les routiers de France. Trouve dans ces quelques lignes un nouveau récapitulatif de notre année ensemble.

L'année 2024 a débuté par notre événement annuel, le **Rassemblement national routier** qui a eu lieu cette année à Boulogne sur Mer sous le thème « Prends le large et suis l'étoile ». L'ENR, accompagnée de l'ENE, a rassemblé pas moins de 840 routiers et chefs de troupe sur les côtes de la Manche. Il s'agit du record d'affluence au RNR.

Notre boussole a mené la Route vers la **messe de la conversion de saint Paul** en janvier qui, cette année, s'est transformée en événement national pour célébrer les **100 ans de la Route**.



Stanislas G.

Un pèlerinage entièrement réalisé dans Paris autour de lieux emblématiques (Saint-Sulpice, Montmartre, Notre-Dame de Paris, etc.) par 1050 routiers.
L'organisation avait été prévue de manière à ce que les routiers viennent par leurs propres moyens. Cette méthode a montré ses limites mais a permis aux routiers de toute la France de venir. Une folle aventure qui a été vécue dans la joie par tous les routiers.

Dans un clan, le chef de clan est l'aiguille qui donne le cap. Ainsi, nos chefs de clan se sont formés en nombre puisque **106** routiers sont partis en **CEP** d'août à février dans différents lieux, parfois nouveaux : Saint-Wandrille, Andecy, Ganagobie, Evron, Solesme, Conques. A l'aide du Sherpa, le manuel du formateur qui connaît sa troisième année de service et aux compléments qui y sont apportés de manière fréquente, les formés ont pu appréhender la pédagogie de la branche, afin de mener au mieux les jeunes dont ils ont charge d'âme vers l'idéal du départ routier.

Tout au long de l'année, plusieurs **dîners** entre chefs de clan et membres de l'ENR ont été proposés, nommés Halte des chefs. À cette occasion, les chefs ont pu rencontrer leurs référents pédagogiques, partager entre chefs à propos de leur vie de clan. L'ENR propose aussi à cette occasion un petit topo sur un élément de pédagogie.

Cette boussole a conduit les routiers à rendre service durant leurs routes d'été, **150 camps** ont eu lieu entre juillet et août.

Nos clans apprécient les points de vue car 90 camps ont eu lieu en zone montagne, leurs itinéraires ont été relus par des référents montagne afin d'assurer leur sécurité sur les sentiers français. Français oui, mais aussi hors frontières puisque 19 clans sont partis à l'étranger pour rendre service.
Les clans sans chefs (clasch) ont aussi eu la possibilité de camper car, pour la troisième année consécutive, la **route Saint-Paul** a eu lieu à l'abbaye de la Pierre-qui-Vire au cœur du Morvan. Les 32 routiers issus de 7 clans différents ont pu vivre le PAS de la route en compagnie des frères de la communauté à qui nous rendons grandement service.

Le thème de cette année résonnait particulièrement en chaque routier, l'aventure étant l'essence même de la pédagogie de la branche.
Bien fraternellement,
Amaury


Pétronille P.

Concrètement

Année	Unités	Routiers	CEP	Stagiaires	Camps
2024-2025	208	1 712	8	106	149

Contacts

Équipes nationales

Commissaires généraux - cg@scouts-unitaires.org
Aumônier national - aumonier@scouts-unitaires.org

Jeannettes - enj@scouts-unitaires.org
Louveteaux - enl@scouts-unitaires.org

Guides - eng@scouts-unitaires.org
Éclaireurs - ene@scouts-unitaires.org

Guides-aînées - enga@scouts-unitaires.org
Routiers - enr@scouts-unitaires.org

Centre national

Centre ouvert du lundi au jeudi de 9h à 19h et le vendredi de 9h à 18h
81, avenue de la République, 92 120 Montrouge
Tel : 01 41 90 19 19

Déléguée générale : Laure Viossat - deleguegeneral@scouts-unitaires.org
Activités et affaires juridiques : Clémence Cabal - clemence.cabal@scouts-unitaires.org
Système d'information et opérations : Anne-Laure d'Ussel - si@scouts-unitaires.org
Instance nationales : Catherine Coanet - coordination.in@scouts-unitaires.org
Administratif et financier : Pascale Eydoux - finance@scouts-unitaires.org
Communication et partenariat : Carine de Dinechin - carine.de-dinechin@scouts-unitaires.org

Rapport financier 2024–2025



Charles-Martin P.

Les comptes de l'exercice ouvert le 1er octobre 2024 et clos le 30 septembre 2025 présentés ci-dessous sont en conformité avec les dispositions réglementaires en vigueur. Les comptes et les annexes aux comptes annuels sont préparés conformément aux dispositions du Plan comptable national de la vie associative. Ils ont été certifiés par notre commissaire aux comptes.

Les comptes détaillés et l'annexe sont disponibles et peuvent être consultés au siège de l'association.

Les tableaux financiers sont présentés en euros.

Philippe Moreau
trésorier national





Camille V.

Les faits marquants de l'année

Une légère hausse du nombre de cotisants

La croissance du nombre de cotisants uniques en 2024/2025 a été de **1,3 %, en hausse** par rapport à l'année précédente, signe de la bonne santé de l'association.

Les recettes de cotisations augmentent de 3.9%, soit 80 k€. Pour la seconde année consécutive, une hausse des cotisations de 2 euros par membre puis de 1 euros à partir du second membre a été votée en assemblée générale, afin de compenser l'inflation sur les dépenses.

Le versement d'une cotisation majorée incluant un don de 40 € par les familles et permettant de bénéficier d'une réduction fiscale **est stable** par rapport à l'exercice précédent pour un total de 514 k€.

Cette cotisation permet d'accompagner les projets de développement de l'association.

Une activité dynamique

Les événements nationaux ont connu un beau succès, avec des Journées nationales rassemblant les aînés, les chefs de groupe et les instances nationales en Aquitaine, et des RNR/FDT rassemblant les aînés et les chefs d'unité en Bourgogne.

Les formations augmentent en nombre et quantité de stagiaires formés, que ce soit les chefs d'unité ou les chefs de groupe, afin d'accompagner la croissance des effectifs.

Les impacts de l'inflation sur les activités

La hausse des prix des biens et services continue de se faire ressentir au niveau des groupes notamment pour l'organisation des camps d'été avec les dépenses d'intendance, de matériel et les frais de transport, notamment de cars. **Les groupes limitent leur zone de déplacement** afin de limiter les surcoûts. Cette hausse a été compensée partiellement par une hausse des frais de participation des familles aux activités.

Au niveau des activités nationales, les impacts de l'inflation concernent également les **dépenses de transport**, avec une **augmentation forte des coûts des cars** pour les RNR et les JN. L'intendance et l'hébergement sont également impactés pour l'organisation des formations et événements nationaux.

À noter : un **coût élevé des frais de réparations automobiles** engendrées par la trop forte sinistralité automobile de nos activités (assurance auto SUF).

Une refonte en cours de l'ERP des SUF

L'année 2025 a été marquée par la tenue d'ateliers de spécifications des besoins d'évolution de l'ERP des SUF, **Céphée**. Les premières dépenses ont été enregistrées en immobilisations en cours. **Le site vitrine** des SUF a également été retravaillé pour permettre une navigation plus fluide aux utilisateurs.

Le rachat des parts de la Malle SUF

Les Scouts Unitaires de France possédaient jusqu'alors **10 % des parts de la Malle SUF**, la société qui commercialise les uniformes, insignes, manuels et matériels destinés aux activités de campisme et de sorties des SUF.

En avril 2025, **les SUF ont acquis les 90 % de parts restantes** en raison du départ à la retraite du gérant, qui a décidé de céder son activité. Cette acquisition, sans but lucratif pour les SUF, est l'occasion pour le mouvement de mieux **maîtriser les niveaux de prix des articles** ainsi que leur bonne adaptation à la charte graphique des SUF.


Charlotte M.

Le bilan de l'association

Les états financiers de l'association font apparaître :

Au passif :

- une augmentation des capitaux **propres de l'association liée au résultat positif de l'exercice,**
- une diminution de l'emprunt **lié à l'acquisition des locaux de Montrouge en 2017.**

À l'actif :

- **Un montant d'actif immobilisé en hausse :** + 835 k€ dont +490 k€ d'immobilisations en cours au titre de Céphée et 351 kE d'immobilisations financières.
- **Des disponibilités** (6 670 k€) en baisse (-45 €) ainsi que des valeurs mobilières de placement en baisse (-222 k€).
- Les disponibilités incluent des **« avances de cotisations » de l'année 2025-2026**, qui ont été réglées par le paiement en ligne avant le 30 septembre 2025, à savoir 3 889 k€. Les cotisations sont rattachées à leur exercice comptable de référence (2025-26) et n'ont donc pas d'impact sur le résultat de l'année précédente (2024-2025). Ce fonctionnement sera corrigé l'an prochain avec l'alignement de la fin d'exercice comptable à fin août sur la fin des activités.


Sophie F.

Le compte de résultat 2024-2025 de l'association

Il recouvre les 12 mois d'activité de l'association et inclut :

Les activités nationales gérées par le Centre national, le soutien des délégués régionaux, l'activité des équipes nationales, et les événements nationaux,
Les activités des groupes comprenant les comptes de chacune de leurs unités.

Les comptes des activités nationales

Les activités nationales du mouvement connaissent cette année un excédent de 224 k€, en baisse de 145 k€ par rapport à l'année précédente.
Du côté des PRODUITS, les évolutions les plus significatives entre l'exercice 2023-2024 et celui de 2024-2025 ont concerné :

- Participation aux activités nationales : + 34 k€.
- Dons :
  Les dons manuels s'élèvent à 68 k€ soit une hausse de 5 k€.
  Les dons liés à la cotisation majorée de 40€ sont stables, et ont permis de dégager une ressource de 514 k€ pour le mouvement.
- Cotisations : +89 k€, soit une hausse de 4 % supérieur à la croissance du nombre des cotisants uniques en raison de la hausse du tarif des cotisations.
- Placements : + 40 k€ d'excédents sur des comptes à terme ont pu être générés grâce à la hausse des taux de rémunération bancaire.

Parmi les CHARGES, les évolutions concernent :

- Déplacements : + 127 k€ liés aux cars des RNR.
- Hébergement et intendance + 14 k€ : la hausse est limitée par la recherche de lieux d'hébergement moins chers pour les formations ;
- Charges de personnel : en hausse de 45 k€ en raison de recrutements pour compléter l'équipe.
- Frais de revues et manuels : - 62 k€ : la parution de nouveaux manuels a été plus faible cette année.
- Assurances : + 128 k€ de dépenses de réparations de véhicules (assurance SUF au tiers) intégrant un rattrapage des dépenses des années précédentes.
- Provisions exceptionnelles : reprise de + 75 k€ sur un dossier d'assurance.

Les comptes des groupes

Les groupes ont un excédent d'exploitation de 110 k€, en hausse de 24 k€ par rapport à l'exercice précédent.

- Cette hausse du résultat est le résultat d'une augmentation des cotisations (+41 k€ ; 2 %) et des participations aux activités (+328 k€ ; +5 %).
- Elle est en partie compensée par la hausse des coûts d'intendance (+146 k€, +5 %) et des coûts de transports (+57 k€ ; 3 %).
- Au 30 septembre 2025, en cumulant tous leurs comptes (groupes et unités), les groupes disposaient d'une trésorerie cumulée de 1 769 k€, en hausse de 111 k€.

Le résultat de l'association

- Le résultat de l'exercice 2024-2025 de l'association fait apparaître un excédent de 334 k€ en légère baisse de 121 k€ par rapport à l'année précédente.



Pauline D.

En conclusion

L'exercice 2024-2025 a vu une croissance du nombre de cotisants même si l'augmentation est moins importante que certaines années passées. Cette année a été marquée par la mise en place des ateliers de développements du nouveau ERP Céphée 2.
Malgré le contexte inflationniste, les groupes ont su maîtriser leurs dépenses et gérer les frais de participation aux activités demandés aux familles de façon à rester en positif.
Le soutien des familles optant pour la cotisation majorée, mais également les dons directs aux groupes, sont essentiels au bon fonctionnement du mouvement, et nous les remercions de leur participation à la vie du mouvement.
Avec des réserves (fonds propres) et une bonne trésorerie, la situation financière de l'association reste saine et solide, lui permettant de soutenir le projet d'évolution des outils informatiques et les nouveaux groupes.

Le Conseil du 21 mars 2026 a décidé les délibérations suivantes à soumettre au vote de l'assemblée générale :

- Approuver les comptes 2024-2025 de l'association.
- Affecter le résultat de l'exercice 2024-2025 en report à nouveau.
- Conserver le tarif des calendriers 2026 à 5 €, ainsi que le nombre de 6 calendriers par scout hors maîtrise sur base des inscrits 2024-2025.
- Proposer un tarif des cotisations sur l'année à venir comme suit :

Année 2026-2027	**Cotisation nationale**
Chefs de groupe, délégués régionaux, conseillers nationaux, équipes de branches, chefs d'unité, assistants	45 €
Routiers et guides-aînées	67 €
Éclaireurs, guides, louveteaux, jeannettes	76 €
Cotisation unité marine	+20€
Assistants de groupe (dont trésoriers), assistants régionaux, galaxies nationales, galaxies de branches	45 €
Aumôniers / bénévoles temporaires	10 €

La cotisation nationale inclut la revue de la branche d'appartenance et l'ensemble des revues pour les chefs de groupe.

Réduction « famille » de 22 €, pour le second enfant SUF dans une même famille, et de 32 € à compter du 3e. Par exemple, une famille avec 4 enfants SUF bénéficiera de 22 + 2x32 = 86 € de réduction.

Cotisation majorée : est égale à la « cotisation nationale » majorée de 50 € ; elle est payée en ligne lors de l'inscription et donne droit à un reçu fiscal permettant une économie d'impôt à hauteur de 66 % (dans la limite de 20 % du revenu imposable).

Cotisation temporaire à 25 € : durée de 3 mois, pas de revues, et n'entre pas dans les calculs de réduction famille. Elle peut être transformée en cotisation normale donnant droit aux revues jusqu'à la fin de l'exercice en cours, par un versement complémentaire égal à la différence entre les deux cotisations plus les frais de gestion.

Bilan ACTIF agrégé

Actif immobilisé

En euros	30/09/2025			30/09/2024
	Brut	Amort.	Net	Net
Immo incorporelles	402 823	332 275	70 088	
Immo corporelles				
Terrain	1 130 000		1 130 000	1 130 000
Construction	1 762 933	628 402	1 134 531	1 217 620
Autres	1 081 113	780 011	301 102	313 384
Immo financières	350 801		350 801	
TOTAL	4 331 038	1 607 371	2 723 667	2 755 069

Actif circulant

Stock librairie	96 679		96 679	170 201
Créances	97 436		97 436	145 381
Val. mobilières plac.	900 0006		900 000	1 121 865
Disponibilités	6 670 140		6 670 140	6 715 579
Charges const. d'avance	163 147		163 147	146 621
TOTAL	8 224 153		8 224 153	8 224 153

Total actif	13 247 990	1 741 148	11 506 843	10 947 782

Bilan PASSIF agrégé

Actif immobilisé

Fonds propres	30/09/2025	30/09/2024
	Net	Net
Fonds associatif	30 490	30 490
Réserves statutaires	228 674	228 674
Autres réserves	1 471 916	1 471 916
Report à nouveau	4 152 735	3 698 180
Résultat de l'exercice	334 194	454 556
TOTAL	6 218 009	5 883 816

Provisions pour risques	60 000	95 000

Dettes

Dettes auprès des établissements	951 200	1 060 504
de crédit	870	18 371
Dettes financières diverses	3 888 838	3 581687
Avances paiements de cotisations	273 759	203 780
Dettes fournisseurs	113 600	104 603
Dettes fiscales et sociales	565	
Produits constatés d'avance		
TOTAL	8 224 153	8 224 153

TOTAL PASSIF	11 506 843	10 487 492

Compte de résultat agrégé* (en euros)

Produits d'exploitation	2024-25	2023-24
Ventes calendriers, librairie et autres	890 266	832 344
Participations aux activités	6 588 704	6 305 162
Subventions d'exploitation	110 318	110 300
Cotisations	2 038 791	1 996 867
Autres produits (y compris dons)	1 585 995	1 451 948
Reprises provisions & transfert charges	75 963	103 602
TOTAL PE	11 290 037	10 800 223

Charges d'exploitation		
Variation de stock	42740	43 771
Autres achats et charges externes	9 721 218	9 370 597
Impôts et taxes	93 840	80 117
Charges de personnel	932 135	886 327
Dotations aux amortissements & provisions	173 838	196 525
Autres charges	18 018	2 346
TOTAL CE	10 981 790	10 492 141

RESULTAT D'EXPLOITATION RE (=PE-CE)	308 247	428 196
PRODUITS FINANCIERS PF	39 751	62 848
CHARGES FINANCIÈRES CF	13 805	15 236
RÉSULTAT FINANCIER RF (=PF-CF)	25 947	47 612
RÉSULTAT AVANT IMPÔTS RAI (=RE+RF)	334 194	475 808
PRODUITS EXCEPTIONNELS PX		862
CHARGES EXCEPTIONNELLES CX		22 114
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL RX (=PX-CX)		- 21 252
EXCÉDENT OU DÉFICIT RN (=RAI+RX)	**334 194**	**454 556**
TOTAL DES PRODUITS TP (=PE+PF+PX)	11 329 788	10 984 047
TOTAL DES CHARGES TC (=CE+CF+CX)	10 995 594	10 529 491

*NATIONAL + GROUPES
(*) On observe au niveau consolidé un montant plus faible de cotisations que dans le compte de résultat des activités nationales. Ceci est dû aux cotisations réglés directement par les groupes (solidarité) mais également à des annulations en cours d'année.

Compte de résultat activités nationales (en euros)

Produits d'exploitation	2024-25	2023-24
Ventes calendriers	480 902	472 243
Ventes librairie + divers	126 203	111 125
Participation aux activités	763 453	728 908
Flottille	58 772	48 019
Cotisations	2 144 117	2 064 452
Dons	587 434	588 932
Autres produits	249 591	236 003
Reprises provisions & transfert charges	75 062	35 148
TOTAL	4 485 534	4 284 830

Charges d'exploitation		
Variation de stock	42 740	43 771
Frais de revues, impressions, publication, routage	382 323	444 890
Hébergement, intendance	648 801	634 270
Voyages et déplacements	835 028	707 530
Flottille	85 477	78 709
Entretien, maintenance, fournitures diverses	211 068	254 849
Assurances	434 055	306 028
Téléphone, affranchissement	189 353	204 848
Autres frais	221 569	190 950
S/T Var. stock & autres achats et charges externes	3 050 414	2 778 304
Impôts et taxes	93 840	80 117
Charges de personnel	932 135	886 328
Dotations aux amortissements & provisions	173 838	196 525
Autres charges	37 378	30 648
TOTAL CE	4 827 606	3 971 921
RÉSULTAT D'EXPLOITATION RE (=PE-CE)	197 927	312 908
RÉSULTAT FINANCIER+EXCEP RFX	25 947	56 359
EXCÉDENT OU DÉFICIT RN (=RE+RFX)	**223 874**	**369 268**

Budget prévisionnel activités nationales
2026-2027


Valentine d'Auvugny

Le Budget pour 2026/27 que nous te proposons d'approuver concerne les activités nationales ; chaque groupe ayant par ailleurs son budget propre pour ses activités locales. Il est bâti en partant du réalisé 2024/25 (les comptes annuels proposés à ton approbation) et de l'estimation actuelle du budget 2025/26 en cours d'exécution.

Nous avons pris les principales hypothèses suivantes : stabilité du nombre de cotisants, stabilité des cotisations telles que présentées dans le tableau suivant, la mise en place d'une cotisation spécifique pour les activités marines, hausse de la majoration de la cotisation de soutien et impacts (dans les amortissements) de la mise en service de Céphée 2, notre nouveau système informatique. Comme tu peux le constater, c'est un budget juste à l'équilibre, car nous ne cherchons pas à faire du résultat, mais bien à assurer que nous puissions tous faire du scoutisme dans la simplicité des moyens et au coût le plus juste pour les familles.

Produits d'exploitation	2026-27
Ventes calendriers	480 902
Ventes librairie + divers	113 227
Participation aux activités	782 687
Location Flotille	58 772
Cotisations	2 034 117
Dons	707 434
Autres produits	248 146
Reprises provisions & transfert charges	0
TOTAL	4 425 284

Charges d'exploitation	
Variation de stock	5 000
Frais de revues, impressions, publication, routage	402 026
Hébergement, intendance	717 258
Voyages et déplacements	848 471
Flottille	86 425
Entretien, maintenance, fournitures diverses	221 880
Assurances	347 741
Téléphone, affranchissement	189 353
Autres frais	211 013
S/T Var. stock & autres achats et charges externes	3 029 169
Impôts et taxes	79 432
Charges de personnel	1 003 392
Dotations aux amortissements & provisions	325 786
Autres charges	21 591
TOTAL CE	4 459 909

RÉSULTAT D'EXPLOITATION RE (=PE-CE)	-34 625
RÉSULTAT FINANCIER+EXCEP RFX	39 000
EXCÉDENT OU DÉFICIT RN (=RE+RFX)	**4 375**

LES BRÈVES DU TRÉSORIER aux trésoriers de groupes

- Céphée évolue : des tutos et formations sont progressivement mis à disposition des groupes
- N'oubliez pas votre devise « vite fait, mieux fait ». Les comptabilités des groupes et unités sont mises à jour au fur et à mesure… et surtout avant les départs en camp, pour ne pas être submergés à la rentrée.
- La clôture de l'exercice 2025-2026 sera avancée au 31 août 2026.
- Pensez à prendre en compte vos éventuels excédents de l'année 2024-2025 (et des années précédentes) pour calculer au plus juste les participations aux frais des familles. **Ne laissez pas vos réserves augmenter plus que nécessaire !** Il n'est pas nécessaire que les groupes thésaurisent et augmentent leur trésorerie d'année en année…
- La commission solidarité poursuit son activité en répondant aux demandes d'aides des groupes transmises par l'intermédiaire des DR. Cette année, 17 groupes ont pu ainsi bénéficier d'une aide pour acheter des tentes ou contribuer au financement des formations CEP de leurs chefs et cheftaines, pour un montant de 19 k€.

LE SAVIEZ-VOUS ? Neuf groupes ont été sélectionnés par notre commissaire aux comptes dans le cadre de la certification de nos comptes : ils ont brillamment justifié l'ensemble des dépenses ou des subventions sélectionnées pour les tests. **Félicitations et merci à eux !**



La vie est la vie (mère Teresa)

La vie est beauté, admire-la.
La vie est félicité, profites-en.
La vie est un rêve, réalise-le.
La vie est un défi, relève-le.
La vie est un devoir, fais-le.
La vie est un jeu, joue-le.
La vie est précieuse, soigne-la bien.
La vie est richesse, conserve-la.
La vie est amour, jouis-en.
La vie est un mystère, pénètre-le.
La vie est une promesse, tiens-la.
La vie est tristesse, dépasse-la.
La vie est un hymne, chante-le.
La vie est un combat, accepte-le.
La vie est une tragédie, lutte avec elle.
La vie est une aventure, ose-la.
La vie est bonheur, mérite-le.
La vie est la vie, défends-la.



Marielle E.